

ジョブ・カード制度

新規採用にも、中途採用にも活用できる!

# ジョブ・カード制度

をご活用ください。



### ◆訓練実施企業のメリット

- 1.自社のニーズに対応した人材育成・評価により、採用時のミスマッチや早期離職のリスクを軽減!
- 2.自社のアルバイトやパートを正社員として登用するときにも活用できる!
- 3.助成金・奨励金の活用により、訓練にかかる負担を大幅に軽減!

### ◆訓練種類・基準・助成金シミュレーション

	中途採用者の即戦力化には… <b>有期実習型訓練</b>	新卒者の人材育成には… <b>実践型人材養成システム</b>
対象者	正社員経験が少ない方(学校卒業後6ヶ月以内の方を除く)	新規学卒者を中心とした15歳以上40歳未満の方
総訓練期間 時間	3ヶ月超6ヶ月以内 6ヶ月あたり425時間以上	6ヶ月以上2年以下 1年あたり850時間以上
OJT 時間割合	2割以上8割以下(訓練修了後に正社員として雇用する場合には1割以上9割以下)	2割以上8割以下

### 助成金シミュレーション

モデルケース	中小企業 訓練対象者1名の場合 ・訓練期間 3ヶ月超 ・賃金 1時間あたり850円 ・総訓練時間 290時間 (OJT 210時間、Off-JT 80時間) ・Off-JT費用 10万円(10時間実施)	大企業 訓練対象者10名の場合 ・訓練期間 8ヶ月 ・賃金 1時間あたり1,200円 ・総訓練時間 600時間 (OJT 480時間、Off-JT 120時間) ・Off-JT費用 1人あたり60万円
Off-JT費用助成	<b>80,000円</b> (Off-JT費用 10万円×4/5)	<b>1,333,333円</b> (Off-JT費用20万円×2/3×10名) ※上限20万円
Off-JT賃金助成	<b>54,400円</b> (80時間×850円×4/5)	<b>960,000円</b> (120時間×1,200円×2/3×10名)
OJT賃金助成	<b>142,800円</b> (210時間×850円×4/5)	<b>3,840,000円</b> (480時間×1,200円×2/3×10名)
Off-JT助成	<b>56,000円</b> (Off-JT 80-10時間×800円) ※上限340時間	—
OJT助成	<b>168,000円</b> (OJT 210時間×800円) ※上限510時間	<b>2,880,000円</b> (OJT 480時間×600円×10名) ※上限680時間
評価シート 能力評価	<b>4,880円</b>	<b>48,800円</b> (4,880円×10名)
制度導入助成	<b>200,000円</b> (初回1回のみ)	—
助成金計	<b>706,080円</b>	<b>9,062,133円</b>

ジョブ・カード制度の詳細、手続き等についてのお問合せは、  
静岡県地域ジョブ・カードセンター(静岡商工会議所内) TEL 054-653-0750