

# 女性の活躍応援事業所 表彰



静岡市は、平成21年度よりワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)に関する取組を積極的に実施している事業所を表彰してきました。平成26年度から、名称を「女性の活躍応援事業所表彰」と変更し、ワーク・ライフ・バランスの実現に資するため女性の活躍応援に積極的に取り組んでいる事業所を表彰しています。

今回は、平成28年度に静岡市が表彰した女性の活躍応援事業所の取組を紹介します。(従業員数は平成28年表彰時)

大賞

(株)ハウジーホームズ



**株式会社 ハウジーホームズ**  
 静岡市葵区平和1丁目15-33  
 業種/建築・不動産  
 従業員数/92名(男性59名、女性33名)  
 設立/1971年1月  
<http://www.houjy.co.jp>

- ① **女性管理職の比率 30%**  
 「男女問わず能力を評価し、管理を任せたい」という社長の思い  
 ・常務取締役、展示場 営業チーフ・営業マネージャーを女性が務める。  
 ・係長代理以上の管理職・男性14名、女性7名
- ② **女性の視点を活かし、新商品開発**  
 ・「家」を建てるにあたり、家事の多くを担う女性の視点は欠かせない。子育てママをターゲットとした商品「ママエール」は、女性社員を中心に企画。提案を重ね、商品化された。  
 ・見学会等でのPRを女性社員が行うことで、より効果的に商品の特性を伝えられ、利益につながった。
- ③ **妊娠中・子育て中の社員への支援**  
 ・育児休業中も面談の機会を設けている。また、妊娠中・子育て中の本人の負担を考慮し、申し出により負担軽減できる部署への配属も認め、スムーズに復帰ができるよう支援している。
- ④ **働きやすい職場環境**  
 ・業務の平準化を図り、情報を伝達共有できるチーム体制を整えることで、出産・育児等で休業する者があった場合にも負担を軽減できている。  
 ・定時退社の奨励や、半日単位で取得できる有給休暇など、社員の私生活の充実を図る取組を実施している。

大賞

(株)リンク・アンビション



**株式会社 リンク・アンビション**  
 静岡市葵区紺屋町11-1 浮月ビル4F  
 業種/人材紹介サービス(Uターン転職を中心とした、地元企業と高度人材のマッチング)  
 従業員数/13名(男性9名、女性4名)  
 設立/2011年2月  
<http://rs-shizuoka.net>

- ① **個々の特性を活かす仕事を積極的に**  
 ・社員1人1人の「できることを広げたい」という思いを会社全体でサポート。  
 ・業務遂行のために取得した方が良いと認められた資格取得技能習得に係る経費は会社が負担。  
 ・社内での表彰制度を設け、キャリアアップ等の功績を称えることで、社員のモチベーションUPに繋がっている。
- ② **在宅勤務の希望に対応**  
 ・女性社員4名のうち、2名が在宅勤務をしている。  
 ・在宅勤務が浸透しており、子の学校行事等への参加や看護、家族の勤務形態との調整が必要などときに、社員自身が勤務の仕方を選択できる。
- ③ **仕事と私生活の両立を支援**  
 ・在宅勤務を認めることで、家族との時間をしっかり確保でき、絆も強まり、充実した家庭生活を送れ、仕事への意欲も高まると社員が実感している。また、地域活動への参加がしやすく、コミュニケーションに広がりが出てきている。
- ④ **業務効率化のための情報共有**  
 ・スカイプを活用し、県内外のグループ会社と連絡を取り合う。業務を効率的に行うためのノウハウを共有し、データベースの活用や、トラブル防止策など、業務改善につながるものは積極的に取り入れている。  
 ・Googleカレンダーで社員全員のスケジュールを共有し、状況把握をスムーズに行えるようになった。