

## 2025年「採用動向・雇用環境調査票」

### 【問1】今年度（2025年4月採用(2025年3月卒)）の大学新卒採用実績について

【問1-1】大学新卒者の採用活動の頻度をご回答ください

1. 毎年            2. 隔年(2年に1度)            3. 3～5年に1度    → 1～3と回答した場合【問1-2】へ  
 4. ここ数年の採用難で新卒採用をやめた    5. 従来から実施していない → 4・5と回答した場合【問2】へ

【問1-2】今年度(2025年4月採用(2025年3月卒))は大学新卒の募集をしましたか

1. 募集した            → 【問1-3】へ  
 2. 募集していない    → 【問2】へ

【問1-3】2025年4月採用(2025年3月卒)の大学新卒採用状況(計画・実績等)をご回答ください

※高校新卒は含まず、大卒者のみご回答ください。

- (A) 計画人数            (B) 応募人数            (C) 面談実施人数            (D) (C)のうち仕事体験・会社見学会等の参加者数  
 (E) 採用人数            (F) (E)のうち仕事体験・会社見学会等の参加者数            (G) (E)のうち県外大学出身者数  
 (H) (G)のうち市内高校出身者数            (I) (E)のうち県内大学出身者数            (J) (I)のうち市内高校出身者数

【問1-4】2025年4月採用(2025年3月卒)における大学新卒者の充足状況をご回答ください

1. 計画どおり採用できた            →【問1-7～12】へ  
 2. 計画どおりには採用できなかった    →【問1-5～12】へ

【問1-5】問1-4の「計画どおり採用できなかった」理由は何ですか(複数回答可)

1. 十分な数の応募がなかった            2. 応募はあったが、採用基準に満たなかった  
 3. 内定を出したが、辞退があった            4. その他(※回答欄にご記載ください)

【問1-6】問1-4の「計画どおり採用できなかった」結果、行った対策をご回答ください(複数回答可)

1. 採用活動を続けている            2. 非正規雇用で対応した(する)  
 3. 中途採用を実施した(する)            4. 定年延長などで対応した  
 5. 特に対応策を講じていない            6. その他(※回答欄にご記載ください)

【問1-7】貴社の採用活動において、取り組んだことをご回答ください(複数回答可)

1. インターンシップ(5日間以上の体験プログラム)            2. 仕事体験等(2～4日間のプログラム)            3. 1Day説明会・体験会  
 4. 学内企業セミナー            5. 合同企業説明会(対面)            6. 合同企業説明会(オンライン)  
 7. 自社セミナー・説明会(対面)            8. 自社セミナー・説明会(オンライン)            9. 自社の紹介動画  
 10. 人事・面接官以外の社員との交流機会            11. リクルーター・メンター制度(卒業生等)  
 12. キャリアセンターとの関係強化            13. オンライン選考            14. 内定後のフォロー  
 15. その他(※回答欄にご記載ください)

【問1-8】貴社の採用活動における課題にあてはまるものをご回答ください(複数回答可)

1. ターゲット層の応募の増加            2. オンライン採用のノウハウの習得            3. 仕事体験等の内容の充実  
 4. 学内セミナーへの参加            5. 学生との接点の増加            6. 自社の紹介動画の充実  
 7. 面接官のスキルの向上            8. 大学との関係強化            9. 理系採用の強化  
 10. 留学生・外国人の採用強化            11. UIターン希望者の採用強化            12. その他(※回答欄にご記載ください)

【問1-9】就活生から受けた質問項目をご回答ください(複数回答可)

1. 働き方・ワークライフバランス
2. 入社後のキャリア
3. 職場の雰囲気・社風
4. 仕事内容
5. 会社・事業の方向性
6. 福利厚生
7. SDGsへの取り組み
8. その他(※回答欄にご記載ください)

【問1-10】新卒の人材確保支援について、静岡市・静岡商工会議所にどんな支援を期待しますか(複数回答可)

1. 大学生との交流座談会(静岡市内大学)
2. 大学生との交流座談会(静岡市外大学)
3. 仕事体験会等のプログラムの開発支援
4. 仕事体験会等への集客促進
5. 最新の採用動向等情報提供
6. 就職支援情報誌「静岡で働こう。」の発行
7. 若者就活応援サイト「しずまっち」の運営
8. その他(※回答欄にご記載ください)

【問1-11】採用活動に利用しているものを全てご回答ください(複数回答可)

自社媒体	1. ホームページ 2. LINE 3. Instagram 4. X(旧Twitter) 5. Facebook 6. YouTube 7. その他(※回答欄にご記載ください)
外部媒体	1. しずおか就職net(静岡県運営) 2. しずまっち(静岡市運営) 3. ハローワークインターネットサービス 4. 民間の求人サイト 5. 民間の逆求人(スカウト型)サイト 6. 民間の求人情報誌 7. 民間の就職関連サービス(例:合同説明会・コンサル等) 8. その他(※回答欄にご記載ください)
求人票	1. ハローワークに登録 2. 大学へ送付 3. 短大へ送付 4. 専門学校へ送付 5. 高校へ送付 6. その他(※回答欄にご記載ください)

【問2】次年度(2026年4月入社)の採用計画について ※新卒・既卒問わず

【問2-1】貴社の次年度(2026年4月入社)の正規社員の採用計画について

1. 採用予定あり→【問2-2~5】へ
2. 採用予定なし→【問2-6】へ
3. 未定→【問2-6】へ

→【問2-2】採用の目的は何ですか(複数回答可)

1. 人材不足緩和
2. 業務拡大・新規事業拡大
3. 人員構造の最適化
4. 組織の活性化
5. 将来のリーダー・コア人材の獲得
6. 欠員の補充

→【問2-3】採用する人材の属性を選択してください(複数回答可)

1. 新卒者
2. 第2新卒者(卒業3年以内含む)
3. 中途採用
4. 外国人(留学生含む)
5. シニア人材(65歳以上)

→【問2-4】採用予定人数は何名ですか

1. 1~2人
2. 3~5人
3. 6~10人
4. 11人以上

→【問2-5】問2-4の採用予定人数を今年度(2025年4月入社)と比べた際、あてはまるものを1つ選択してください

1. 今年度よりも多く採用する予定
2. 今年度と同等程度採用する予定
3. 今年度よりも減らして採用する予定
4. 今年度は採用を行っていない

【問2-6】問2-1の「採用予定なし」「未定」の理由は何ですか(複数回答可)

1. 人員が充足しているため
2. 外部環境の変化により状況が見通せないため
3. 事業の縮小(又はその予定)のため
4. 経営状況の悪化(又はその予測)のため
5. その他(※回答欄にご記載ください)

## 【問3】 その他 採用動向・雇用環境について

【問3-1】今年度中(2024年度)採用した10代～20代の人材の定着状況についてご回答ください

※アルバイト等は含めず、正規社員のみご回答ください

- (A)採用した人数 ※採用していない場合は「0」とご記載いただき、「問3-2」へ  
(B)現在勤務している人数 (C)採用から3か月以内に離職した人数  
(D)採用から3か月～半年で離職した人数 (E)採用から半年～1年で離職した人数

【問3-2】10代～20代の定着に関する課題について当てはまるもの全てご回答ください(複数回答可)

1. 上司との人間関係 2. 同僚との人間関係 3. 業務のミスマッチ 4. 給与・福利厚生への待遇  
5. 労働条件のミスマッチ 6. 社内でのキャリアアップが見込めない 7. その他

【問3-3】高校新卒採用の状況についてご回答ください

1. 以前から実施している 2. 今年から実施(採用できた) 3. 今年から実施(採用できなかった)  
4. 今後実施したい 5. 実施する予定はない

【問3-4】高校新卒採用の課題についてご回答ください(複数回答可)

1. 高校との関係構築 2. 採用活動のノウハウ不足 3. 高校生・担当教員・保護者に向けたPR方法  
4. 内定後のフォロー 5. その他

【問3-5】外国人労働者の採用について、現状に当てはまるもの全てご回答ください(複数回答可)

1. 現在、外国人労働者を採用(直接雇用)している 2. 現在、外国人労働者を派遣・請負で活用している  
3. 現在、外国人労働者を技能実習・特定技能で活用している  
4. 過去は採用・活用していたが、現在は採用・活用していない 5. 過去も現在も採用・活用していない

【問3-6】外国人労働者の採用に関する課題について当てはまるもの全てご回答ください(複数回答可)

1. 採用に関する手続きなど 2. 言語・コミュニケーションに関すること 3. 習慣・文化の違い  
4. 子どもの教育に関すること 5. 住居に関すること 6. その他(※回答欄にご記載ください)

【問3-7】障がい者採用の状況についてご回答ください

1. 以前から実施している 2. 今年から実施(採用できた) 3. 今年から実施(採用できなかった)  
4. 今後実施したい 5. 実施する予定はない

【問3-8】障がい者の雇用に関する課題について当てはまるもの全てご回答ください(複数回答可)

1. 就業規則や環境整備が整っていない 2. 業務の切り出しが難しい 3. 任せられる仕事分からない  
4. 現場担当者の負担が大きい 5. その他(※回答欄にご記載ください)

【問3-9】「人的資本経営」の取り組み状況についてご回答ください

1. 取り組んでいる 2. 取り組むために検討・準備している 3. 取り組みたいが、やり方が分からない  
4. 取り組む予定はない 5. 「人的資本経営」という言葉を知らない

【問3-10】「人的資本経営」に「取り組んでいる」事業者様は取り組み内容をご記載ください。

【問3-11】「人的資本経営」の取り組みに関する課題をご回答ください(複数回答可)

1. 何から取り組んでよいかわからない 2. 担当する部署がない(人材がいない)  
3. 他の業務が忙しく、取り組む余裕がない 4. 社内の理解が得られない 5. その他(※回答欄にご記載ください)

## 回答方法について

別紙【2025年「採用動向・雇用環境調査」回答用紙】に回答をご記載いただき、①もしくは②の方法でご返送をいただくか、③の方法でWEB回答フォームよりご回答いただきたく存じます。

### 【回答方法】

- ①同封の返信用封筒(切手不要)にてご返送  
②FAX(054-254-6713)にてご返送  
③静岡商工会議所HPまたは  
右記QRコードよりご回答

